



Caelo-Info 410

Unternehmenscodex (Code of Conduct) der Caesar & Loretz GmbH

Einleitung

Mit dem Code of Conduct verfolgt die Caesar & Loretz GmbH (Caelo) das Ziel, im Rahmen ihrer ethisch-sozialen Verantwortung eine betriebliche Kultur zu pflegen und auszubauen, in der Mitarbeiter, Vertragspartner und Kunden gleichermaßen eine verlässliche, faire und gesunde Unternehmenspartnerschaft vorfinden.

Die folgenden Leitlinien sollen als Wertesystem die geltenden nationalen Gesetze und Regeln, insbesondere in den Bereichen Arbeits- und Umweltschutz sowie Wettbewerb ergänzen, deren Einhaltung für uns - auch im Rahmen einer internationalen Zusammenarbeit mit unseren Zulieferern, Partnern und Produzenten - ohnehin selbstverständlich ist.

1 Arbeitsbedingungen

Wir sehen uns verpflichtet, in jedem Unternehmensbereich Arbeitsbedingungen zu schaffen, die einen fairen, respektvollen und hilfsbereiten Umgang mit allen Beschäftigten, Vertragspartnern und Kunden ermöglichen. Kinder- oder Zwangsarbeit wird von uns in keinem Bereich, unabhängig vom Produktionsort unserer Produkte, akzeptiert.

2 Diskriminierung und Rassismus

Wir wollen in unserem Beschäftigungsumfeld Bedingungen vorfinden, die frei sind von Diskriminierung und Belästigung aufgrund von ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, sozialem Hintergrund, sexueller Orientierung oder anderen persönlichen Merkmalen. Wir pflegen einen respektvollen und wertschätzenden Umgang miteinander und setzen uns in beruflicher und persönlicher Hinsicht für Chancengleichheit und Gleichbehandlung ein. Diese Grundsätze erstrecken sich auf alle unternehmensrelevanten Entscheidungen, insbesondere in den Bereichen Einstellung, Beschäftigung, Schulung, Mitarbeiterbewertung, Beförderung und Vergütung.

3 Vereinigungsfreiheit

Alle Beschäftigten haben das Recht, sich einer Vereinigung anzuschließen oder eine solche Vereinigung zu gründen, die das Ziel hat, die Interessen der Beschäftigten zu fördern und zu schützen. Kollektivhandlungen im gesetzlich vorgesehenen Rahmen werden von uns ohne Einschränkung akzeptiert. Unabhängig davon ermuntern wir jeden einzelnen Mitarbeiter, für ihn wichtige Themen und Belange offen und direkt anzusprechen.

4 Gesundheit und Sicherheit

Wir stellen sicher, dass die Gesundheit und Sicherheit der Beschäftigten am Arbeitsplatz nicht gefährdet ist und alle Mitarbeiter bei der angemessenen Gestaltung eines gesundheitsfördernden Arbeitsumfeldes unterstützt werden, um Unfällen und Gesundheitsschäden bestmöglich vorzubeugen. Jeder Mitarbeiter ist dabei durch Einhaltung der bestehenden Vorgaben für die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz mitverantwortlich.



5 Korruption und Bestechung

Um bereits den Anschein von Korruption und Bestechung in jeglicher Form zu verhindern, verpflichten wir uns, keine Geschenke oder sonstige Zuwendungen anzunehmen oder Geschäftspartnern anzubieten, die i) zu einem möglichen Interessenkonflikt führen könnten und ii) deren Art und Höhe über das geschäftsübliche Gebaren eines Geschenkes oder Zuwendung hinausgehen. Zuwendungen aller Art, die das Ziel haben, Aufträge oder unbillige Vorteile zu erhalten, sind nicht tolerierbar.

6 Umweltschutz

Wir verpflichten uns, Belastungen der Umwelt durch eine ökonomische und ressourcenschonende Verhaltensweise bestmöglich zu vermeiden bzw. zu vermindern. Unser Ziel ist es, über die gesetzlichen Verpflichtungen hinaus im Rahmen der Machbarkeit kontinuierlich Verbesserungen im Rahmen einer energieeffizienten und umweltschonenden Arbeitsweise zu erwirken.

7 Umsetzung

Wir erwarten die Bereitschaft eines jeden Mitarbeiters an den aufgeführten Grundsätzen festzuhalten und an der Stärkung einer gemeinsamen Unternehmensphilosophie aktiv mitzuwirken.

Wir legen großen Wert darauf, ausschließlich mit Geschäftspartnern (Lieferanten, Dienstleistungsanbieter und Händler) zusammenzuarbeiten, die sich mit unserem Unternehmenskodex vergleichbaren ethischen und moralischen Standards verpflichtet fühlen.



Juliane Feinges
(Geschäftsführung)